

Prozess & Struktur

HR ANALYSE

Wir analysieren - oder erstellen - Ihre HR-Strategie und geben konkrete Handlungsempfehlungen: vom Einstellungsplan über den Teamaufbau bis hin zu HR-Prozessen.

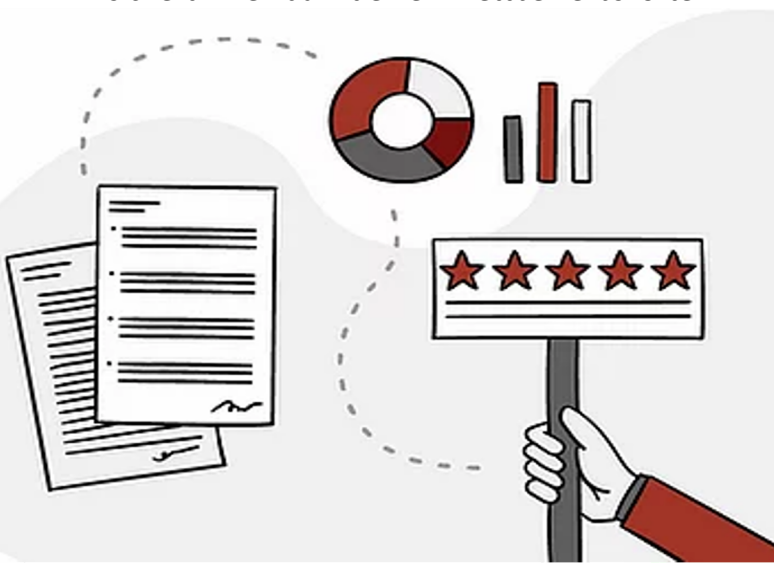
Unternehmen mit strategischer Personalarbeit sind nachgewiesen erfolgreicher als Unternehmen ohne. Deshalb ist eine HR-Strategie für Unternehmen jeder Größe wichtig. Sie trägt dazu bei, Unternehmensziele zu erreichen und den Unternehmenserfolg langfristig zu sichern. Darüber hinaus dient sie als Orientierungshilfe, sichert Ihre Wettbewerbsfähigkeit, senkt Ihre Personalkosten und vieles mehr.

Dabei richten wir die HR-Strategie stets nach ihren individuellen Unternehmenszielen aus. Wir berücksichtigen die Interessen der Stakeholder, die Entwicklung wichtiger Trends und setzen uns mit Ihrem Wettbewerb auseinander.

Darüber hinaus unterstützen wir Sie gerne im weiteren Verlauf bei der operativen Umsetzung, wie bspw. Aufgaben rund um das Bewerbermanagement und Employer Branding.

Edl Consulting...

- ermittelt den Ist-Zustand,
- definiert den Soll-Zustand,
- entwickelt individuelle Maßnahmen,
- leitet die Strategieumsetzung- und Kontrolle an und
- sichert Ihnen damit einen Wettbewerbsvorteil.



IHR KONTAKT

kontakt@edl-consulting.de

+49 (0)162 475 2848

www.edl-consulting.com